

Zeugnis

Herr Andreas Hofer, geboren am 3. November 1968, war vom 1. September 2000 bis zum 13. September 2008 in unserem Unternehmen tätig. Er war Mitglied der erweiterten Geschäftsleitung.

Bezüglich seiner früheren Tätigkeiten in der Coop-Gruppe verweisen wir auf die separat ausgestellten Zeugnisse.

Herr Hofer war als Leiter Convenience der Coop Mineraloel AG im Wesentlichen für folgende Aufgaben verantwortlich:

- Abteilung Convenience
 - Führen der Abteilung Marketing und Kommunikation
 - Umsetzen und Sichern des gesamten Marketings und der Kommunikation der Coop Mineraloel AG
 - Budgetieren der Werbeeinnahmen und Sicherstellen der Rückvergütungen
 - Überprüfen und Überarbeiten der Abteilungsprozesse
 - Koordinieren und Einhalten des Abteilungsbudgets und Überwachen der anfallenden Kosten
- Shopkonzept
 - Sicherstellen und Ausbauen der Marktführerschaft
 - Setzen und Umsetzen der Convenience-Markt-Trends
 - Planen, Überarbeiten, Umsetzen und Kontrollieren des Shopkonzepts
- Sortiments- und Shopgestaltung
 - Führen des Category Management Teams
 - Umsetzen der Margenverteilung Shopunternehmer/Coop Mineraloel AG
 - Sicherstellen der Preisführerschaft im Convenience-Markt
 - Planen und Gestalten des Shops wie auch Festlegen der Sortimentsansprüche
 - Koordinieren des Ladenbaus und der termingerechten Eröffnung
- Logistik und Warenwirtschaft
 - Einhalten, Umsetzen und Kontrollieren des Logistikkonzeptes
 - Optimieren des Logistikvolumens und der Logistikkosten
 - Führen des Warenwirtschaftsteams
- Qualitäts- und Arbeitssicherheit
 - Einhalten der Qualitätsnormen des Gesetzgebers und Qualitätscenters Coop
 - Einhalten der Arbeitssicherheitsnormen des Gesetzgebers und Arbeitssicherheitscenters Coop
 - Kontrolle der umgesetzten Massnahmen
 - Entwickeln und Umsetzen der Aus- und Weiterbildung Coop Pronto Shopunternehmer und deren Mitarbeiter

- 2 -

Wir haben Herrn Hofer als sehr kompetenten und verantwortungsbewussten Vorgesetzten und Mitarbeiter kennen gelernt, welcher die ihm übertragenen Aufgaben stets selbstständig und proaktiv erledigte und ausgezeichnete Leistungen erbrachte. Herr Hofer identifizierte sich mit seiner Arbeit und dem Unternehmen. Er hatte eine schnelle Auffassungsgabe und setzte auch bei hoher Belastung die richtigen Prioritäten. Herr Hofer blieb auch unter Druck ruhig und sachlich. Er erkannte Probleme frühzeitig und erarbeitete selbstständig tragfähige und umsetzbare Lösungen. Aufgrund seines hervorragenden Fachwissens im Detailhandels- und Convenience-Geschäft sowie Marketing war er ein geschätzter Ansprechpartner. Herr Hofer hatte in seiner Tätigkeit den Unternehmenserfolg massgebend mitgeprägt. Besonders hervorzuheben waren seine grosse Einsatzbereitschaft und Flexibilität.

Gegenüber Vorgesetzten, Mitarbeitenden und Dritten verhielt sich Herr Hofer stets freundlich, korrekt und zuvorkommend. Seine angenehmen Umgangsformen wurden von allen gleichermassen geschätzt. Herr Hofer zeichnete sich durch seine Führungs- und Sozialkompetenzen aus. Er führte seine Mitarbeitende kompetent, gab regelmässig konstruktive Feedbacks. Herr Hofer war teamorientiert und unterstützte seine Mitarbeitenden aktiv.

Der Austritt erfolgt auf eigenen Wunsch und steht im Zusammenhang mit einer beruflichen Weiterentwicklung. Wir bedauern den Austritt sehr und danken Herrn Hofer für die in unserem Unternehmen geleisteten wertvollen Dienste. Für seine berufliche wie auch private Zukunft wünschen wir ihm viel Erfolg und alles Gute.

Coop Mineraloel AG



Walter Eberle
Vorsitzender der Geschäftsleitung



Jacqueline von Arx
Personalabteilung

Basel, 13. September 2008